

## လူ့အခွင့်အရေးများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီ

လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် လေးစားခြင်းသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၏ အခြေခံတန်ဖိုးဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေးများ၊ ပစ္စည်းသွင်းသွင်းသူများနှင့် ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်ဖြန့်ချိသူများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် အသိုင်းအဝိုင်းများအပြင် စားသုံးသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို ပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ။ လုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ လမ်းညွှန်အခြေခံမူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ် အုပ်စု၏ စိတ်ဓာတ်၊ ရည်မှန်းချက်အပြင် မျှော်မှန်းချက်နှင့် ကိုက်ညီသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ကိုင် ခွဲသည့် ပထမဆုံး ကုမ္ပဏီများအနက်တစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ လက်ကိုင် ခွဲသည့် ပထမဆုံး ကုမ္ပဏီများအနက်တစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ လက်ကိုင် ခွဲသည့် ပထမဆုံး ကုမ္ပဏီများအနက်တစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ လက်ကိုင် ခွဲသည့် ပထမဆုံး ကုမ္ပဏီများအနက်တစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အခြေခံတန်ဖိုးများကို ထင်ဟပ်ပြသပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးများ ခံစားစဉ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လမ်းညွှန်ပေးသည့်အရာတစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်၍ တည်ရှိနေပါမည်။ ဤမူဝါဒသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၊ ကုမ္ပဏီက ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အကျိုးအမြတ်အများစု ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကုမ္ပဏီက စီမံခန့်ခွဲသည့် ဝန်ဆောင်ထောက်ပံ့မှုများ အားလုံးအတွက် သက်ဆိုင်အကျိုးဝင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ချိသူများနှင့် ပစ္စည်းသွင်းသွင်းသူများကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ပစ္စည်းသွင်းသွင်းသူ လမ်းညွှန်အခြေခံမူများနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒကို စံနှုန်းများကို လေးစားလိုက်နာပေးစေလိုပါသည်။

## အောက်ပါ အခြေခံမူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ပရိုဂရမ်၏ အုတ်မြစ်များ ဖြစ်ပါသည်-

### ဘေးကင်း၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီသော လုပ်ငန်းခွင်

အလုပ်သမားများသည် လုံခြုံ ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် မတော်တဆဖြစ်မှုများဆိုင်ရာ အန္တရာယ်၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာနှင့် ကျန်းမာရေး အန္တရာယ်များ ထိတွေ့မှုကို လျော့ချရန် လုပ်ကိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ခြိမ်းခြောက်သော သို့မဟုတ် ရန်လိုသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးသည့် မလိုလားအပ်သော နှုတ်ပိုင်း၊ လိင်ပိုင်း၊ သို့မဟုတ် အခြား အပြုအမူ အပါအဝင် နှောင့်ယှက်မှုတို့ကို သည်းမခံပါ။

### မတူကွဲပြားမှုနှင့် လူမျိုးစုံပါဝင်မှု

အလုပ်သမားအားလုံးသည် တန်းတူညီသော ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် လေးစားမှုတို့ဖြင့် ဆက်ဆံခံရပိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူမျိုး၊ လိင်၊ အသားအရောင်၊ နိုင်ငံအခြား၊ သို့မဟုတ် လူမှုရေးစာရင်း၊ တိုင်းရင်းသားမျိုးနွယ်၊ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ ကျန်းမာရေးအခြေအနေ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေ၊ ကိုယ်ဝန်ရှိမှု၊ လိင်မခွဲသည့် သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်ပြသမှု၊ နိုင်ငံရေးအမြင် သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေအောက်ရှိ အခြား ကာကွယ်ထားသော အမျိုးအစားအပေါ် အခြေပြု၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကင်းမဲ့သည့် မတူကွဲပြားသော၊ တန်းတူညီသောနှင့် လူမျိုးစုံပါဝင်သော လုပ်ငန်းခွင်များကို မြေတောင်မြောက်ပေးရန် တက်ကြွစွာ လုပ်ကိုင်ပါသည်။

### လွတ်လပ်စွာ အသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခွင့်

အလုပ်သမားများသည် ရန်တုံ့ပြန်ခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်း သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်ခြင်းကို ကြောက်လန့်နေစရာမလိုဘဲ အလုပ်သမား သမဂ္ဂနှင့် ပူးပေါင်းရန် သို့မဟုတ် သမဂ္ဂဖွဲ့ ရန် အခွင့်အရေး ရှိပါသည်။ ပြည်တွင်းဥပဒေက လွတ်လပ်စွာသင်းဖွဲ့ခွင့်ကို လွန်လွန်ကဲကဲ ကန့်သတ်သည့် အခြေအနေတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် စုပေါင်း လုပ်သား အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးမှုအပြင် စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့်အတူ ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်မှုတို့ ဖြစ်မြောက်စေရန် အခြားသော ပလက်ဖောင်းများကို ပံ့ပိုးကူညီပါသည်။

### အမွေလုပ်သား ကင်းလွတ်ခွင့်

ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးသားများ၏ လုပ်အား၊ အကြွေးနှုန်းသည့် လုပ်အား၊ ခံစားစာချုပ်ထိုး၍ချုပ်ကိုင်သည့် လုပ်အား၊ စစ်တပ် လုပ်အား၊ ကျွန်ုပ်တို့၏စွမ်းဆောင်ရည် သို့မဟုတ် လူကုန်ကုမ္ပဏီ ပုံစံ တစ်မျိုးမျိုး အပါအဝင် အမွေ လုပ်အား ပုံစံအားလုံးကို တားမြစ်ပါသည်။ အလုပ်၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အလုပ်သမားတစ်ဦးချင်း နားလည်သည့် ဘာသာစကားဖြင့် စစ်မှန်ပြီး ရှင်းလင်းသော ပုံစံဖြင့် ပြသရပါမည်။ မည်သည့်ကမ္ဘာ့ အကျပ်ကိုင်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် လှည့်စားခံရခြင်း၊ အဖိုးအခ ပေးဆောင်ရန် လိုအပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင် ရရှိစေရန် မိမိတို့၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး စာရွက်စာတမ်းများကို အပ်နှံရခြင်း မရှိစေရပါ။

### ကလေးလုပ်သား ကင်းလွတ်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် အသက် 15 နှစ်အောက်ငယ်သည့် သို့မဟုတ် အလုပ်၏ သို့မဟုတ် မဖြစ်မနေကျောင်းတက်ရသည့် တရားဝင် အသက်အရွယ်အောက်ငယ်သည့် အသက်သတ်မှတ်ချက်ရှိသည့် သတ်မှတ်ချက်အရ ကလေးများကို အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းကို တားမြစ်ပါသည်။ ခြင်းချက်မှန်လျှင် ဥပဒေနှင့်ညီရမည်ဖြစ်ပြီး ILO 138 ၏ ပိုမိုခွဲ 7 အောက်ရှိ လက်သင့်ခံနိုင်သော "ပေါ့ပေါ့ပါးပါး အလုပ်" ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့် ကိုက်ညီရပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ILO က အန္တရာယ်ရှိသည်ဟု မှတ်ယူသည့် အလုပ်တွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင်ရန် အသက် 18 နှစ်အောက်ရှိသည့် တစ်စုံတစ်ဦးကို ခန့်အပ်ခြင်းကို တားမြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းအားလုံးကို ခန့်အပ်ချိန်တွင် ၎င်းတို့၏ အသက်များကို စိစစ်အတည်ပြုပါသည်။

### လုပ်အားခများနှင့် အလုပ်ချိန်များ

အလုပ်သမားများအား နိုင်ငံတော် ဥပဒေ၊ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် စံနှုန်းများသာမကဘဲ ဒေသတွင်း အလုပ်သမား ဈေးကွက်များနှင့် အညီအပြင် သက်ဆိုင်ရာ စုပေါင်း ညှိနှိုင်းထားသော သဘောတူညီချက်များပါ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ မျှတစွာ နှစ်နာကြေးပေးရည်။ အချိန်ပိုအားလုံးကို သင့်လျော်သော ပရီမီယံကြေးဖြင့် ပေးဆောင်ပြီး အလုပ်သမားအားလုံးသည် သင့်လျော်သော နားချိန်များနှင့် နားရက်များကို ခံစားခွင့်ရှိပါသည်။

### မြေယာအခွင့်အရေးများ

ကျွန်ုပ်တို့သည် အသိုက်အဝန်းများ၏ ဥပဒေဆိုင်ရာနှင့် ဓလေ့ထုံးတမ်းဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု အခွင့်အရေးများကို လေးစားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြေယာရယူမှုများကို သည်းမခံဘဲ ဒေသခံတိုင်းရင်းသား အသိုက်အဝိုင်းများကို ပြည့်ပြည့်စုံစုံ အသိပေးရမည်ဖြစ်ကာ မြေယာ ရယူရေး လုပ်ငန်းစဉ်တွင် လွတ်လပ်သော၊ ကြိုတင်ဖြစ်သောနှင့် သိရှိထားသော သဘောတူညီချက် အခြေခံမူနှင့် အညီ မှန်ကန်စွာ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ရမည်။

### ရေနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတွင်းရေးဘေးအန္တရာယ်များကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ရေပြတ်လပ်မှု ဖြေရှင်းနည်းများကို ဖော်ဆောင်ရန် အရများ၊ အသိုက်အဝိုင်းများအပြင် အခြား ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်းနှင့် လက်တွဲလုပ်ကိုင်ခြင်းအပြင် လိုအပ်ပါက ရင်းမြစ်-ရေ ကာကွယ်မှု အစီအစဉ်များကို ချမှတ်ခြင်းဖြင့် အန္တရာယ်ကို လျော့ပါးသက်သာစေသည့် လူ့အခွင့်အရေးများကို အခြေခံသော ရေပိုင်းဆိုင်ရာ ချဉ်းကပ်နည်းကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သိပ္ပံအခြေပြု ရည်မှန်းချက်များမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုကို လျော့ချရန်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကာဗွန်ခြေရာကို လျော့ချရန် တက်ကြွစွာ လုပ်ကိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒဏ်များနှင့် ကာလရှည်ကြာ ရာသီဥတု ပြောင်းလဲမှု၏ သက်ရောက်မှုများအတွက် ခံနိုင်ရည် တည်ဆောက်ပေးသည့် ချဉ်းကပ်နည်းများမှတစ်ဆင့် အပါအဝင် သဘာဝ သက်ရှိနေရာများ၊ တားမြစ်ထားသည့် နယ်မြေများနှင့် စီမံကွပ်ကဲမှုတို့ကိုလည်း ထောက်ခံအားပေးပြီး ကူညီကာကွယ်ပေးပါသည်။

## ကျွန်ုပ်တို့၏ သန္နိဋ္ဌာန်ပြုချက်

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ လမ်းညွှန် အခြေခံမူများနှင့် နိုင်ငံပေါင်းစုံပါဝင်သော ဖီးပွားရေး လုပ်ငန်းများအတွက် OECD လမ်းညွှန်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် စံတန်းဖိုးကွင်းဆက်တွင် ထည့်သွင်းပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတကာ လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ဥပဒေကြမ်း၊ နိုင်ငံတကာ လုပ်သား အဖွဲ့အစည်း၏ အဓိက သဘောတူညီချက်များအပြင် အခြေခံမူများနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ ILO ကြေညာချက်တွင် ထည့်သွင်းထားသည့် နိုင်ငံတကာ အသိအမှတ်ပြုသော လူ့အခွင့်အရေးများအားလုံးကို အလုပ်ခွင်တွင် လေးစားလိုက်နာပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အခြားလူများအနက် လူနည်းစု အသိုက်အဝိုင်းများ၊ အမျိုးသမီးများ၊ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနှင့် ကလေးများ အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထိခိုက်လွယ်သည့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအတွက် တင်းကျပ်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် စံတန်းဖိုးကွင်းဆက်အန့်တွင် အဓိကကျသော လူ့အခွင့်အရေး အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် ဖြေရှင်းရန် ကြိုးစားရန်ကန့်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အလေးထားစိစစ်မှု လုပ်ဆောင်ပြီး အန္တရာယ်များ မဖြစ်စေရန်နှင့် လျော့ပါးသက်သာစေရန် ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့်အတူ ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လိုအပ်ပါက ကုစားမှုများ ရယူရာတွင် ကူညီပေးနိုင်ပြီး အခြားလူများကိုလည်း ကုစားမှုများ ကမ်းလှမ်းပေးပါသည်။

### ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလုံခြုံမှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူတစ်ဦးချင်း၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလုံခြုံမှုကို လေးစားပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့ထံ နှင်းအပ်ထားသည့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့် အတွင်းရေး အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ရန် ကြိုးကြောင်းသင့်သော ဘေးစီးရန်ကာ နည်းများကို ချမှတ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် ထင်မြင်ချက်များကို မျှဝေရန် သီးသန့်နည်းလမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးထားသောကြောင့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို လေးစားဆက်နက်ရုံဖြင့် ထိန်းချုပ်မှုရှိစွာဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်လုပ်ရန် အကူအညီရရှိပါသည်။

### စားသုံးသူ သုခ

လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိကဝတ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်ခွဲခြင်းများနှင့် စားသုံးသူများအပေါ်ပါ သက်ဆိုင်သည့်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တာဝန်သိသော စားသုံးသူများအဖွဲ့အစည်းများကို ကာကွယ်ရန် ကြိုးကြောင်းသင့်သော ဘေးစီးရန်ကာ နည်းများကို ချမှတ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် ထင်မြင်ချက်များကို မျှဝေရန် သီးသန့်နည်းလမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးထားသောကြောင့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို လေးစားဆက်နက်ရုံဖြင့် ထိန်းချုပ်မှုရှိစွာဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင်လုပ်ရန် အကူအညီရရှိပါသည်။

### အခြေခံမူများ ချမှတ်ခြင်း

#### အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဖော်ဆောင်မှု

ဤမူဝါဒကို ကုမ္ပဏီ၏ အမှောင်အရေရှိချုပ်ကိုင် ခံနိုင်ရည်အားဖြင့် အစီရင်ခံသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒုတိယ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အလုပ်သမားနှင့် ဝန်ထမ်းဆက်ဆံရေးက ကွပ်ကဲပါသည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးများ ဌာန (GHR) သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက အန္တရာယ်များ၊ စွမ်းဆောင်ရည်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စံတန်းဖိုးကွင်းဆက် တစ်ခုလုံးတွင် ပြောင်းလဲဖြစ်ပေါ်နေသော မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဘုတ်အဖွဲ့ထံသို့ နောက်ဆုံးအခြေအနေများကို ပုံမှန် သတင်းပေးပို့ခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာနှင့် ပရိုဂရမ်များကို ဦးစီးဆောင်ပါသည်။

GHR သည် မူဝါဒများနှင့် ပရိုဂရမ်များကို ဖော်ဆောင်ရန်၊ လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ အလေးထားစိစစ်မှုကို ချမှတ်ရန်၊ ပါဝင်ပတ်သက်သူများနှင့် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်ရန်အပြင် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သင်တန်းပေးမှု ပြုလုပ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်မှုကို ထားထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ကုမ္ပဏီအန့်အပြားတွင် လုပ်ကိုင်ပါသည်။ GHR သည် နှစ်စဉ် မက်ဂရစ်များဖြင့် ပရိုဂရမ် ထိရောက်မှုဆိုင်ရာ စာစဉ်ကြည့်ခြင်းနှင့် သတင်းပို့ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လွတ်လပ်သော ထုတ်လုပ်ဖြန့်ချိသူများနှင့် ပစ္စည်းသွင်းသူများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ မျှော်မှန်းချက်များကို ရှင်းလင်းစွာပြောပြသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပစ္စည်းသွင်းသူ လမ်းညွှန် အခြေခံမူများ ချမှတ်မှုကိုလည်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပါသည်။

#### ပစ္စည်းသွင်းသူနှင့် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ချိသူများ မျှော်မှန်းချက်များ

ပစ္စည်းသွင်းသူများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတ်မှတ်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ပစ္စည်းသွင်းသူ လမ်းညွှန် အခြေခံမူများအပြင် ရေရှည်တည်တံ့သော စိုက်ပျိုးရေးမြို့ရေအတွက် အခြေခံမူများအားဖြင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ အဆိုပါ လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပြည့်မီကြောင်း သေချာစေရန် တင်းကျပ်သော ပရိုဂရမ်တစ်ခုကို ထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပုလင်းသွင်းသူများနှင့် ပစ္စည်းသွင်းသူများအနေဖြင့် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုများကို ဖြေရှင်းနိုင်စေရန်နှင့် ဘေးအန္တရာယ်များကို ကုစားနိုင်စေရန် ၎င်းတို့နှင့်အတူ လုပ်ကိုင်သော်လည်း လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများရှိလာပါက ပစ္စည်းသွင်းသူ ဆက်ဆံရေးများကိုလည်း သင့်လျော်လျှင် ဖျက်သိမ်းသွားပါမည်။

#### ပါဝင်ပတ်သက်သူ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် အသိုက်အဝိုင်းများ၊ အလုပ်သမားများ၊ လူ့အခွင့်အရေး ခုခံကာကွယ်ပေးသူများနှင့် အခြား ပါဝင်ပတ်သက်သူများ၏ အမြင်ရှုထောင့်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားကြောင်း သေချာစေရန် ၎င်းတို့နှင့်အတူ ပုံမှန် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်သည့် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ခုခံကာကွယ်ပေးသူများနှင့် အခြား ပါဝင်ပတ်သက်သူများကို အကြမ်းဖက်မှု၊ ခြိမ်းခြောက်မှု သို့မဟုတ် အခြား လက်တုံ့ပြန်မှုပုံစံမှ ကာကွယ်ရန် ကြိုးကြောင်းဆီလျော်သော စီမံချက်အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အဆိုပါ ဆက်ဆံရေးများက ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အခြေခံမူအတိုင်း ကမ္ဘာကြီးနှင့် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်မှုအတွက် အလွန်အရေးကြီးသည်ဟု ယူဆပါသည်။

#### မကျေနပ်ချက်နှင့် ကုစားမှု

လုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ လမ်းညွှန် အခြေခံမူများနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ချိတ်ဆက်နေသည့် ဆိုးရွားသော လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုကို စံတားရသည့် မည်သို့မဆိုအတွက် သင့်လျော်သော ကုစားမှုများ ရရှိကြောင်း သေချာစေရန် လုပ်ကိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ KO ကျင့်ဝတ်ဖွဲ့စည်းလိုင်းသည် ဝန်ထမ်း၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်တစ်လျှောက်လုံးရှိ အလုပ်သမားတစ်ဦး၊ ထိခိုက်ခံရသူ၊ အသိုက်အဝိုင်း၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး သို့မဟုတ် အခြားလူတစ်ဦးစီသည် မည်သို့မဆိုအား လူ့အခွင့်အရေးများ သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများကို သတင်းပို့ရန် ခွင့်ပြုပါသည်။ ၎င်းကို ဘာသာစကား 23 မျိုးဖြင့် အွန်လိုင်းတွင် ရှိပြီး ဖြစ်ပါ အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ တိုင်ကြားချက်များနှင့် မကျေနပ်ချက်များကို အမည်ဖော်ပြရန်မလိုဘဲ တင်ပြနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ချီးဖောက်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး သင့်လျော်သော ပြုပြင်တည်ဆောက်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တိုင်ကြားသူများအား ကျွန်ုပ်တို့၏ မကျေနပ်ချက် ချိန်နယ်ကို အသုံးပြုနိုင်စေရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ ဥပဒေဆိုင်ရာ လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို ဘယ်သောအခါမျှ မဖျက်ခွင့်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ဤမူဝါဒများကို မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ဤမူဝါဒအား လိုက်နာခြင်းသည် Coca Cola Company တွင် အလုပ်ဆက်လုပ်နိုင်စေမည်ဟု အာမခံပေးပါ။